



Von der Idee zum Produkt!

Code of Conduct

cirp ist bestrebt, Exzellenz, Innovation und Leistung auf nachhaltige Weise zu erreichen. Menschen und Umwelt stellen die wichtigsten Ressourcen dar. Unser Unternehmen hat dafür verbindliche Verhaltensregeln und weitere Richtlinien erlassen und verlangt die strikte Einhaltung dieser internen Regeln sowie jederzeit gesetzestreu Verhalten von allen bei uns und für uns Beschäftigten. Um die Einhaltung dieser Regeln zu gewährleisten, haben wir uns freiwillig wie folgt verpflichtet.

Geltendes Recht

Bei allen unseren geschäftlichen Transaktionen und Entscheidungen handeln wir im Einklang mit einschlägigem, geltendem Recht. Wir behandeln unsere Geschäftspartner fair.

Korruption / Kartellrecht / Bestechung

Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung ab. Im Umgang mit Geschäftspartnern müssen die Interessen des Unternehmens und die persönlichen Interessen der Mitarbeiter strikt voneinander getrennt werden.

Menschenrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen deren Einhaltung. Wir respektieren die Persönlichkeit und die Würde des Einzelnen.

Kinderarbeit / Zwangsarbeit

Wir dulden keine Form von Zwangsarbeit oder Arbeit von Kindern unter 15 Jahren außerhalb von Job Trainings, Ausbildungsprogrammen oder von der Regierung autorisierter Tätigkeit zur Förderung der Kinder. Wir verpflichten uns die Vorgaben des §5 JArbSchG einzuhalten.

Diskriminierung / Belästigung

Wir lehnen jedwede Form der Diskriminierung oder Belästigung im Rahmen der einschlägigen Gesetze ab. Dies gilt insbesondere für die Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund ihres Geschlechts, ihrer Rasse, Behinderung, ihrer ethnischen oder kulturellen Identität, Religion oder Weltanschauung sowie ihres Alters und ihrer sexuellen Orientierung.

Geistiges Eigentum / persönliche Daten

Wir respektieren und schützen das geistige Eigentum und vertrauliche Informationen bzw. Geschäftsgeheimnisse unabhängig davon, ob es sich um eigene oder von dritten handelt. Die Privatsphäre, einschließlich personenbezogene Daten, der Mitarbeiter oder dritter behandeln wir vertraulich. Die geltenden Rechtsvorgaben werden eingehalten und wir bemühen uns um laufende Verbesserung von Datenschutz und Datensicherheit.

cirp GmbH
Römerstr. 8, 71296 Heimsheim
Tel.: 07033 30987-0
Fax: 07033 30987-50
www.cirp.de

Geschäftsführer
Dipl.-Kfm. Ralf - D. Nachreiner
Dipl.-Kfm. Petra Nachreiner

Amtsgericht Mannheim
HRB: 705890
Ust.Id.Nr.: DE 173 714 842

KSK Böblingen
Konto-Nr.: 47 472
BLZ: 603 501 30
IBAN: DE 60 6035 0130 0000 0474 72
BIC: BBKR DE 6B



Von der Idee zum Produkt!

Arbeitsbedingungen

cirp vergütet alle Mitarbeiter mindestens in dem gesetzlich vorgeschriebenen Rahmen. Dies umfasst Mindestlöhne, Überstunden und gesetzliche Sozialleistungen. Wir achten das Recht unserer Mitarbeiter Verbänden und Gewerkschaften beizutreten, als Mitarbeitervertreter zu fungieren und in Übereinstimmung mit geltendem Recht einen Betriebsrat zu gründen.

Arbeitsschutz

cirp entspricht in allen Punkten den geltenden Vorschriften zum Arbeitsschutz. Wir unterstützen die fortlaufende Verbesserung der Arbeitsumgebung.

Umweltschutz

Wir achten die gesetzlichen Vorgaben und internationalen Standards zum Umweltschutz. Umweltauswirkungen müssen so gering wie möglich gehalten und der Umweltschutz laufend verbessert werden.

Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Vertragspartnern, dass diese - auch im Namen Ihrer Tochtergesellschaften - Engagement und Einsatzbereitschaft zeigen, diesem Kodex auf globaler und / oder lokaler Ebene zu entsprechen und dies wiederum auch von ihren eigenen Lieferanten verlangen.